***VISAGINO VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO ,,AUKSINIS RAKTELIS“* KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ**

**PLANO ATASKAITA UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 4 įvykdytos, 5 vykdytinos nuolat.

| **Eil. Nr.** | **Priemonė** | **Vykdytojas** | **Įvykdymo terminas** | **Vertinimo kriterijai** | **Informacija apie priemonės įgyvendinimą** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto.  Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus. | Direktorė/ius | Nuolat ir kas ketvirtį informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus | Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %) | *Įvykdyta.*  *Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius 0* |
| 2. | Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją. | Direktorė/ius | Nuolat/esant poreikiui | Interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama (100 %). | *Įvykdyta. Informacija atnaujinta.* |
| 3. | Įstaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso“, todėl vadovautis  Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. ĮV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“. | Direktorė/ius | Esant poreikiui ( jei bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėją) | Įstaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtu  Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. ĮV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“ | *Įvykdyta.*  Įstaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtais šiais teisės aktais:  Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. ĮV-E-10 patvirtintas „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“;  2022-06-20 įsakymas Nr. ĮV-E-286 Dėl Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. ĮV-E-10 „Dėl Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo. |
| 4. | Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą. | Direktorė/ius | Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus | Gautų dovanų, ar suteiktos paramos užregistruotų atvejų skaičius. | 1. **LIETUVOS RAUDONOJI KNYGA** |
| 5. | Sudaryti galimybes darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį. | Direktorė/ius | Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus | Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija darbuotojams kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus | *Įvykdyta.*  *Apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį su nuoroda skaičius 0*  *Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius 0* |
| 6. | Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką. | Direktorė/ius | Nuolat/prieš skiriant į pareigas | Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis | 100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas. |
| 7. | Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje. | Direktorė/ius | Nuolat/esant poreikiui ir informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus | Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas | Pažeidimų skaičius 0. |
| 8. | Didinant antikorupcinį sąmoningumą organizuoti mokymus arba dalyvauti mokymuose korupcijos prevencijos tema, šviesti ir informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą. | Direktorė/ius | Ne mažiau kaip 1 renginys per metus. | Dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema. | ***Įvykdyta.***  2022-09-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose "Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga". |
| 9. | Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas. | Direktorė/ius | Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją apie gautus rezultatus | Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai | ***Įvykdyta.*** |

Atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą direktoriaus pavaduotoja ugdymui Žana Vaitkuvienė-Zimina